



Samodzielny Publiczny
Zakład Opieki Zdrowotnej
w Przeworsku
www: <https://www.spzoz-przeworsk.pl>

ul. Szpitalna 16
37-200 Przeworsk
tel: +48166491500, fax: +48166487219
e-mail: sekretariat@spzoz-przeworsk.pl

Przeworsk 04.08.2022,

SPZOZ.II.NSPP.102.16.22

000304510
SAMODZIELNY PUBLICZNY
ZAKŁAD OPIEKI ZDROWOTNEJ
w PRZEWORSKU
37-200 Przeworsk, ul. Szpitalna 16
tel. 649-15-49

Zakładowa Organizacja Związkowa
Pielęgniarek i Położnych
przy SP ZOZ w Przeworsku

Odpowiadając na pismo z dnia 03.08.2022r. dotyczące sposobu realizacji ustawy z dnia 08.06.2017r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych, informuję iż stanowisko jest jednostronną interpretacją.

Podnoszona kwestia uznawania kwalifikacji pielęgniarek i położnych w roku ubiegłym jest zamknięta i dotyczyła zdarzenia jednorazowego zaakceptowanego przez POW NFZ który w odrębnym trybie zapewnił finansowanie wynagrodzenia na tzw. „PESEL”. Pracodawca w żadnym dokumencie wręczonym pracownikom w związku z podwyżką wynagrodzeń od 01.07.2021r. nie wskazał do jakiej grupy z tabeli stanowiącej załącznik nr 1 do właściwej ustawy został zaliczony pracownik.

Mając zapewnione finansowanie z POW NFZ i wychodząc naprzeciw oczekiwaniom grupy zawodowej pielęgniarek i położnych określił tak jak większość szpitali wynagrodzenie w tej grupie zawodowej na wyższym poziomie niż minimalne uwzględniając posiadane kwalifikacje.

Sytuacja prawna zmieniła się diametralnie wraz z wejściem w życie ustawy z dnia 26 maja 2022r. o zmianie ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych która od 01.07.2022 nakłada na pracodawcę obowiązek przypisania pracowników działalności podstawowej do nowych grup określonych w tabeli stanowiącej załącznik nr 1 do w/w ustawy, poprzez wskazanie tychże grup w umowach o pracę.

Taki zapis w powiązaniu ze sposobem finansowania skutków podwyżki określonej w ustawie z dnia 08.06.2022r. pozwala wyłącznie na uznanie kwalifikacji wymaganych na danym stanowisku a określonych Rozporządzeniem Ministra Zdrowia na poszczególne zakresy świadczeń.

Zastosowanie wprost zapisów ustawowych zlikwiduje również problem nierównego traktowania pielęgniarek wykonujących tożsame obowiązki a pobierających różne wynagrodzenia.

Jednocześnie informuję, że na Konwencji Powiatów Województwa Podkarpackiego który miał miejsce w dniu 03.08.2022r. zostało przyjęte i podpisane przez Dyrektorów większości szpitali

Numer rachunku bankowego:
76 9106 0008 2001 0011 8880 0001
NIP : 794-15-27-016
REGON : 000305410

województwa podkarpackiego stanowisko dotyczące niedoszacowania skutków realizacji ustawy z dnia 08.06.2017r.

Stanowisko to zostało przedstawione Konwentowi do dalszego procedowania.

W przypadku kiedy uwagi zawarte w tym stanowisku zostaną uwzględnione a finansowanie zmienione do poziomu pozwalającego na podniesienie wynagrodzeń pracowników do poziomu powyżej wynagrodzenia minimalnego określonego w ustawie, pracodawca rozważy możliwość takiej podwyżki wynagrodzeń.

P.O. DYREKTOR

Robert Piaslak

W załączeniu:

1. kserokopia stanowiska Dyrektorów szpitali woj. Podkarpackiego.,
2. wypis z LEX, przypisywanie pracowników do grup.

Pismo przygotował/a:

Alicja Sopel

Tel. 0-16 6491534

asopel@spzoz-przeworsk.pl

*Odbiorca
Kulpa Sobus*